

ขออนุมัติในหลักการจัดสรร อัตราพนักงานราชการ

นพ.ธรรมนุญ วิศิษฐ์นวรรธ
ประธาน CHRO เขตสุขภาพที่ 8 / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

การจัดสรรอัตราพนักงานราชการ ตามหนังสือที่ สธ 0208.04/13507 วันที่ 30 ตุลาคม 2560

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. 0 2590 1350
 ที่ สธ 0208.04/ 13507 วันที่ 30 ตุลาคม 2560

เรื่อง การจัดสรรอัตราตำแหน่งพนักงานราชการ

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเขตสุขภาพ ที่ 8

ด้วยปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้พิจารณาจัดสรรอัตราตำแหน่งพนักงานราชการ ดังนี้

1. เขตสุขภาพ เขตละ 2 อัตรา (กำหนดตำแหน่งไว้ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/กองตรวจราชการ) ซึ่งเป็นที่ตั้งสำนักงานเขตสุขภาพ
2. ส่วนราชการที่ได้รับจัดสรรคืน ในสังกัดเขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 47 อัตรา (เอกสารแนบ)

ในกรณี ขอให้ท่านดำเนินการจัดสรรและกระจายอัตราตำแหน่งพนักงานราชการให้กับส่วนราชการในสังกัดเขตสุขภาพ โดยดำเนินการตามขั้นตอนการจัดสรรตำแหน่งและกระจายอัตราตำแหน่งพนักงานราชการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นที่ระคุณ

(นายพรชัย ฐีโกลการ)
 รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
 ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายประจักษ์ ทรัพย์)
 ผู้ตรวจราชการกระทรวง

๐๐ 18 ๒๕๖๐

จำนวนตำแหน่งพนักงานราชการที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ 2561
 เขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 47 อัตรา (ตามจัดสรรคืนส่วนราชการที่มีอัตราคงเหลือทุกจังหวัด)

ลำดับ	ส่วนราชการ	การคงเหลือ อป.ง. (อัตรา)	จัดสรรร้อยละ 50 (อัตรา)	หมายเหตุ
1	สสจ. พนงศาย	3	2	
2	รพท. พนงศาย	9	5	
3	สสจ. เลย	3	2	
4	รพท. เลย	9	5	
5	สสจ. อุตรดิตถ์	11	6	
6	รพท. อุตรดิตถ์	21	11	
7	รพท. กุมภวาปี	-	-	
8	สสจ. หนองบัวลำภู	4	2	
9	รพท. หนองบัวลำภู	1	1	
10	สสจ. นครพนม	8	4	
11	รพท. นครพนม	5	3	
12	สสจ. สกลนคร	2	1	
13	รพท. สกลนคร	6	3	
14	รพท. สว่างวัฒนา	-	-	
15	สสจ. บึงกาฬ	2	1	
16	รพท. บึงกาฬ	1	1	
	รวม	85	47	

ขั้นตอนการดำเนินการจัดสรรตำแหน่งและกระจายอัตราตำแหน่งพนักงานราชการ

1. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาจัดสรรตำแหน่งตั้งใหม่ขอพนักงานราชการ ดังนี้
 - 1.1 เขตสุขภาพ 13 เขต จำนวนเขตละ 2 อัตรา โดยกำหนดตำแหน่งไว้ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ซึ่งเป็นที่ตั้งของสำนักงานเขตสุขภาพ และกองตรวจราชการ เพื่อกำหนดตำแหน่งปฏิบัติงานของเขตสุขภาพ ทั้งนี้การกำหนดตำแหน่งต้องไม่เกินกรอบอัตราที่กำหนดไว้
 - 1.2 ให้แต่ละเขตสุขภาพจัดสรรและกระจายอัตราตำแหน่งพนักงานราชการที่ได้รับการจัดสรรคืนให้ส่วนราชการในสังกัด ดังนี้
 - 1.2.1 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (รวมส่วนราชการในสังกัด)
 - 1.2.2 โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
2. ส่วนราชการตามข้อ 1.2.1 - 1.2.2 จะต้องขอกรมการปกครองจัดสรรตำแหน่งและกระจายอัตราตำแหน่งพนักงานราชการ จำนวน 1 คณะ โดยมีอำนาจหน้าที่พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ดังนี้
 - 2.1 จัดสรรตำแหน่งพนักงานราชการที่ได้รับ เพื่อกระจายให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัด โดยยึดหลักความจำเป็นหรือความขาดแคลนและประโยชน์ที่หน่วยงานได้รับเป็นหลัก
 - 2.2 กำหนดตำแหน่งที่ต้องการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการได้ความเหมาะสมและต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขดังนี้
 - 2.2.1 พิจารณาจากกรอบอัตราตำแหน่งของส่วนราชการ (ไม่เกินกรอบอัตราที่กำหนด)
 - 2.2.2 ชื่อตำแหน่งที่กำหนดต้องสัมพันธ์และสอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการ และเป็นไปตามบัญชีโครงสร้างอัตราตำแหน่งของส่วนราชการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ ตามหนังสือ ที่ สธ 0201.032/ว 1707 ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2560 สำหรับหน่วยงานภายในของส่วนราชการ ให้ใช้ตามหนังสือ ที่ สธ 0201.032/ว 76 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2547 ไปพลางก่อน จนกว่าจะมีคำสั่งจัดคนลงตามโครงสร้างใหม่
 - 2.2.3 เมื่อเขตสุขภาพดำเนินการตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและสถานที่ปฏิบัติงานของพนักงานราชการภายในเขตสุขภาพเรียบร้อยแล้ว ให้จัดส่งสำเนาสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อพิจารณาการกำหนดตำแหน่งในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ตามแบบฟอร์มที่แนบ ภายในวันที่ 30 ธันวาคม 2560 เป็นอย่างช้า
3. เมื่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้รับข้อมูลข้างต้น จะดำเนินการ ดังนี้
 - 3.1 กรณีเป็นไปตามหลักเกณฑ์และไม่เกินกรอบอัตราตำแหน่งที่ตั้งไว้ที่กำหนด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะกำหนดตำแหน่งในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) โดยให้ตรวจสอบในระบบพนักงานราชการ ที่เมนู "งานอัตราค่าจ้าง" ในหัวข้อ "จัดสรรตำแหน่งตั้งใหม่"
 - 3.2 กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะแจ้งให้เขตสุขภาพ ทบทวนการกำหนดตำแหน่งและสถานที่ปฏิบัติงาน และจัดส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

อนึ่ง ขอให้เขตสุขภาพตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ และไม่เกินกรอบอัตราตำแหน่งที่ตั้งไว้ที่กำหนด ด้วยความรอบคอบ

ขั้นตอนการดำเนินการจัดสรรตำแหน่งและกระจายอัตรากำลังพนักงานราชการ

ให้เขตสุขภาพจัดสรรและกระจายอัตรากำลังพนักงานราชการให้ส่วนราชการในสังกัดดังนี้

1. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (รวมส่วนราชการในสังกัด)
2. โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

หลักเกณฑ์การจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการ

1. จัดสรรตำแหน่งพนักงานราชการ โดยคืนให้กับส่วนราชการที่มีอัตราการสูญเสียลูกจ้างประจำ
2. จัดสรรตำแหน่งพนักงานราชการกระจายให้กับส่วนราชการโดยยึดหลักความจำเป็นหรือความขาดแคลน และประโยชน์ที่หน่วยงานจะได้รับ

ขั้นตอนการดำเนินการจัดสรรตำแหน่งและกระจายอัตรากำลังพนักงานราชการ

ส่วนราชการตามข้อ 1.- 2. ดำเนินการ

- แต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรตำแหน่งและกระจายอัตรากำลังพนักงานราชการจำนวน 1 คณะ

โดยมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. จัดสรรตำแหน่งพนักงานราชการที่ได้รับ เพื่อกระจายให้กับส่วนราชการต่างๆ

ในสังกัดโดยยึดหลักความจำเป็นหรือความขาดแคลนและประโยชน์ที่หน่วยงานได้รับเป็นสำคัญ

2. กำหนดตำแหน่งที่ต้องการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการได้ตามเหมาะสมแต่ต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

2.1 พิจารณาจากกรอบอัตรากำลังของส่วนราชการ

2.2 ชื่อตำแหน่งที่กำหนดต้องสัมพันธ์และสอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการและ

เป็นไปตามบัญชีโครงสร้างอัตรากำลังของส่วนราชการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้

ตามหนังสือที่ สธ 0201.032/ว76 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2557 ไปพลางก่อน และไม่เกินกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำที่กำหนดไว้

ขั้นตอนการดำเนินการจัดสรรตำแหน่งและกระจายอัตรากำลังพนักงานราชการ

2.3 ตำแหน่งที่ส่วนราชการขอกำหนด **ต้องไม่เป็น** ตำแหน่งที่สามารถจ้างเหมาบริการจากภาคเอกชนได้ หรือเป็นตำแหน่งที่ห้ามกำหนดเพราะอยู่ในกลุ่มการจ้างเหมาบริการ ได้แก่ **พนักงานขับรถยนต์ พนักงานทั่วไป คนสวน พนักงานสถานที่ และพนักงานรักษาความปลอดภัย** เป็นต้น

เมื่อส่วนราชการดำเนินการกำหนดตำแหน่งและสถานที่ปฏิบัติงาน
ของพนักงานราชการเรียบร้อยแล้ว
ให้ส่งสำนักงานเขตสุขภาพที่ 8
ภายในวันที่ 20 ธันวาคม 2560
ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ **R8waychro@gmail.com**

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. จัดสรรตำแหน่งพนักงานราชการ โดยคืนให้กับส่วนราชการที่มีอัตราการสูญเสียลูกจ้างประจำ
2. จัดสรรตำแหน่งพนักงานราชการกระจายให้กับส่วนราชการ โดยยึดหลักความจำเป็นหรือความความขาดแคลนและประโยชน์ที่หน่วยงานจะได้รับ

**จำนวนตำแหน่งพนักงานราชการที่ได้รับการจัดสรร ประจำปีงบประมาณ 2561
เขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 47 อัตรา (ตามจัดสรรคืบส่วนราชการที่มีอัตรากการสูญเสียลูกจ้างประจำ)**

ลำดับ	ส่วนราชการ	การสูญเสียปลง. (อัตรา)	จัดสรรร้อยละ 50 (อัตรา)	หมายเหตุ
1	สสจ.หนองคาย	3	2	
2	รพท.หนองคาย	9	5	
3	สสจ.เลย	3	2	
4	รพท.เลย	9	5	
5	สสจ.อุดรธานี	11	6	
6	รพศ.อุดรธานี	21	11	
7	รพท.กุมภวาปี	-	-	
8	สสจ.หนองบัวลำภู	4	2	
9	รพท.หนองบัวลำภู	1	1	
10	สสจ.นครพนม	8	4	
11	รพท.นครพนม	5	3	
12	สสจ.สกลนคร	2	1	
13	รพศ.สกลนคร	6	3	
14	รพร.สว่างแดนดิน	-	-	
15	สสจ.บึงกาฬ	2	1	
16	รพท.บึงกาฬ	1	1	
	รวม	85	47	

เสนอให้จัดสรรตำแหน่งพนักงาน
ราชการ จำนวน 47 อัตรา
(ตามการจัดสรรคืบให้กับส่วน
ราชการที่มีการสูญเสียอัตรา
ลูกจ้างประจำ)

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
(รวมส่วนราชการในสังกัด)

- โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาล
ทั่วไป

